



## Organización y gestión de personas: Responsables de área, claves principales en la gestión de sus equipos

### OBJETIVOS

- Enmarcar los diferentes aspectos que conforman el perfil de la persona responsable de área/proyecto y que la habilitan para gestionar sus equipos.
- Adquirir habilidades y competencias personales para la mejora de la gestión de los equipos.
- Introducir en herramientas para la gestión de áreas. Presentar a el o la responsable como figura clave en el despliegue de estrategias organizativas y desarrollo de los equipos de trabajo dentro de las organizaciones.
- Desarrollar habilidades de autoliderazgo y autogestión para la adecuada gestión de personas y equipos.
- Facilitar la participación y la motivación de las personas colaboradoras, dando a conocer herramientas y metodologías que lo posibiliten.

### TEMARIO

- Concepción del liderazgo como responsables de área.
- Autoconocimiento, autoliderazgo y autogestión.
- Habilidades para crear relaciones sanas y eficientes con las personas colaboradoras.
- Bases y herramientas para el trabajo en equipo. Bases de la motivación, reconocimiento, gestión de conflictos, gestión del tiempo, reuniones.
- Fomentando el compromiso y la participación de las personas. Metodologías participativas.
- Visión estratégica de la organización, los procesos, canales de comunicación y planificación de los recursos materiales y humanos.

### REQUISITOS Y OBSERVACIONES

- Curso especialmente dirigido a mandos intermedios, responsables de áreas de trabajo, proyectos...
- Se estima que las personas asistentes a este curso dedicarán unas 10 horas personales para desarrollar el proyecto en el curso.
- El lugar de celebración de los apoyos in situ se acordarán entre profesorado y empresa, pudiendo ser online o físicos, según las circunstancias de cada momento. El plazo máximo para recibir el último apoyo in situ es de 2 semanas tras la última sesión.
- Este curso también puede realizarse In Company en castellano o en euskera

### TIPO DE PROYECTOS QUE SE PUEDEN DESARROLLAR

Los proyectos tipo que pueden ser realizados en este curso tienen que ver con los siguientes aspectos:

- Implantación de procesos de desarrollo de colaboradores/as.
- Impulsar la participación y el compromiso de las personas del equipo.
- Diseño de acciones para la mejora de la confianza y la motivación de equipos de trabajo.
- Despliegue de planes de acción para el desarrollo de habilidades de liderazgo de equipos.
- Buenas prácticas para la mejora del trabajo en equipo.
- Definición de estrategias de retención y desarrollo del talento.
- Mejora de cohesión de equipo y relaciones interpersonales.
- Mejora de la comunicación entre áreas o departamentos.

SESIONES GRUPALES	4
TESTS	2
AUTOFORMACIONES	5
APOYOS IN SITU	1
HORARIO	9:00-14:00
DURACIÓN	2 meses
PRECIO ENTIDAD COLABORADORA	280 € + IVA
PRECIO ENTIDAD NO COLABORADORA	780 € + IVA

### IMPARTE

Roberto López (MAS Innovación Organizacional)  
Ion Uzkudun (Abantian)

### CONVOCATORIAS PROGRAMADAS

-  **1. ONLINE:**  
4 y 17 octubre; 7 y 22 noviembre  
Roberto López Canas (CASTELLANO)

### MODALIDADES



### PLANIFICACIÓN

